

浙江绍兴越城区着力培育高素质产业工人队伍

重点突破 全域推进

借助“产改”东风、培育新兴产业、加快经济新旧动能转换。近年来，浙江绍兴市越城区在党委政府领导下，区总工会牵头推动“产改”工作实现17个镇街全覆盖，为越城加快实现“首位立区 幸福越城”、争当高质量发展建设共同富裕示范区排头兵提供高素质产业工人队伍保障。

“标杆式”引领 凝聚共富合力

党建引领强基础，思政引领聚人心。“加大在产业工人队伍中发展党员力度，是确保‘产改’工作始终坚持党建引领的重要抓手。”越城区总工会党组书记、主席曹刚勇表示。2021年度，越城区在产业工人队伍中发展党员293名，占全区发展党员总数的48%。

绍兴市劳动模范、喜临门家具股份有限公司设备管理部经理赵建林便是其中一员。“2020年初疫情发生后，我看到社会上无数共产党员‘逆向而行’，公司内部党员始终坚守在抗疫一线，我深切感受到了党员先锋们身上的精神。”赵建林说。

1984年，从一个学习做弹簧、做床垫，只有不到10个人的家庭小作坊，发展到如今成为在A股上市的首个床垫企业，在喜临门家具股份有限公司党委书记沈冬良看来，企业的发展、蝶变，正是依靠党建引领这个助推器，其一线员工入党比例达到45%以上。

不仅如此，在党建工作扎实推进的同时，区总工会依托区和镇街两级“两新组织”，探索建立“越新”联合会（联盟），推动辖区内众多中小微企业、新业态企业以及部分单建较难的企业加入工会组织。据统计，2021年度新建基层工会285家，发展会员16221名，进一步扩大工会的组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖。

“体系化”推进 激发集体动能

“区里在全省率先启动建设滨海新区人才管理改革试验区，出台全国首个集成电路产业人才服务专项计划，举办首届‘万亩千亿’新产业人才全球创新大赛，不断引入产业发展和平台建设的‘源头活水’。”曹刚勇介绍说，在一系列利好政策的加持下，区总工会则围绕推进全区重点企业、重点项目搭建竞赛平台，建立培训、练兵、竞赛、晋级“四位一体”技能提升发展体系，去年全年开展市级、区级各类比赛70场，带动各镇街辖区内企业完成技能竞赛420场。

依托“绍兴职业教育网”等5个线上平台为企业员工提供生产营销、技能提升等培训服务，覆盖近500家越城企业的4万余名职工。依托越城区镇街成人学校和区内18家技能培训基地，开展电子商务、家政、花雕工艺等各类培训，年培训人次达3万余名。

这样的平台也延伸到了企业、班组一线。作为省级技能提升试点企业，绍兴银泰城产改组织按照《新时代越城产业工人队伍建设改革实施工作清单》确定的职责，设定绍兴银泰城高水平技能培训点的实施方案。通过组织大晨会、主题晨会，专场培训、实操演练的形式，来提升导购的新零售业务能力、服务能力、安全实操能力等各项能力。同时持续关注导购员成长，让导购员在进行被动受训的同时，搭场子给他们主动分享销售、服务、导购等经验的机会。

“品牌化”建设护权益 “普惠性”服务提品质

随着越城区“八字桥”联合工作室品牌的建立，区级部门劳动争议多元联动化解工作机制也随之建立。联合工作室自去年实体化运行以来，已成功处理各类劳资纠纷137件，调解撤诉结案64件，调解率46.72%，为劳动者实现权益金额233.27万元。下一步计划构建“1+17+X”的体系，做实线下专门工作室，同步建设数字化“八字桥”平台调解室功能，推进实现调解活动便捷化、信息化，调解过程数字化、流程化目标，更加高效为职工服务，助力区域社会治理现代化。

除此之外，区总工会联合群团组织，牵头推进越城区群团活动中心建设工作。以“阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融”的原则，充分盘活群团活动中心平台，打造能够满足职工、青少年、妇女儿童等多类人群需求的布局一体化、功能多元化的群众服务阵地。

过去一年，工会传统品牌项目在越城受到越来越多职工的点赞。职工医疗互助保障参保人数达85800人，理赔补助2193人次，持续开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、妈咪暖心小屋建设、户外职工爱心驿站打造、工会结缘等工作，进一步增强产业工人的获得感、幸福感、安全感。

（据《浙江工人日报》胡翀 秦师余/文）

上海外服雇员工会帮外企纾困解难

当前，上海正持续推进部分企业有序复工复产。东浩兰生上海外服雇员工会主动适应疫情防控工作新要求，下沉一线，靠前作为，助力外企一手抓疫情防控、一手抓复工复产。

上海外服雇员工会下属外企工会覆盖了智能制造、生物医药、能源化工、集成电路等领域。上海发布首批复工复产企业名单后，上海外服雇员工会即刻开通援助邮箱，设专人、专岗负责对接服务企业，动态实时掌握每家企业的生产经营和复工复产情况，了解企业实际需求，及时为企业纾困解难。与此同时，上海外服雇员工会主动发挥平台作用，多渠道搜集与企业复工复产相关的最新政策和操作指引，及时通过微信群、公众号等进行发布，为企业复工复产做足案头“功课”。

3月下旬以来，上海ABB工程有限公司部分重要生产线以封闭管理方式维持运转，100多名生产一线员工坚守岗位一个月。期间，上海外服雇员工会克服物流不畅、人手不足等困难，持续向企业输送口罩、抗原检测试剂盒等物资，帮助企业协调物资采购渠道，维护一线员工健康和安。默克光电材料(上海)有限公司是上海首批复工复产企业。上海外服雇员工会通过主动排摸，第一时间向企业送去防护服、防护面罩、免洗消毒液、手液等物资，帮助企业以最严标准、最高质量、最快速度实现重要生产线、重要岗位的恢复生产和人员返岗。

（据《劳动报》王海雯/文）

江苏高院发布劳动人事争议十大典型案例

南京法院力推劳动争议联合调处

基层法院逾五成案件调解撤诉化解

江苏法院去年新收劳动争议一审案件4.3万余件。4月28日，江苏省高级人民法院筛选出2021年度全省法院审结的劳动人事争议十大典型案例进行发布。

这十大典型案例分别为：案例一，疫情防控期间不如实报告行程，用人单位可以解除劳动合同；案例二，用人单位假借疫情放长假致使劳动者被迫离职的，应支付经济补偿；案例三，女职工的延长产假权益依法受保护；案例四，网络主播与用人单位具有明显人身与经济从属性的，应认定为劳动关系；案例五，网络主播与平等合作的经纪公司之间不构成劳动关系；案例六，仅办理了求职登记尚未实际用工的，不构成劳动关系；案例七，最终被确诊为职业病的劳动者疑似职业病期间病休，可参照享受停工留薪期待遇；案例八，岗前培训不同于专业技术培训，不得约定服务期和违约金；案例九，规章制度条款存在冲突的，应作有利于劳动者的解释；案例十，劳动争议虚假诉讼应依法惩治。

2021年，江苏法院劳动人事争议案件受理数和审结数呈现较大幅度的增长。新收的43327件一审案件，同比上年增幅达到14.79%。记者同时了解到，此次发布的十大典型案例邀请有关法学专家进行点评。该批案例涉及到疫情期间劳动关系处理、网络主播劳动关系的认定和女职工、职业病患者特殊权益的保护等人民群众关心的民生热点问题，通过“小案件”讲述“大道理”，用有力量、有是非、有温度的司法裁判回应人民群众期盼，引导全社会增强法治意识、公共意识、规则意识，共同构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

同构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

记者同日从南京中级人民法院获悉，2021年全市基层法院劳动人事争议案件收案数量突破万件，达到10076件，同比上升18.79%，市法院新收案件数量也同步增多，同比上升32.34%。秦淮区劳动争议新收案件数居南京各基层法院首位，达到1430件。

4月28日，在秦淮区法院联合区科技局、司法局、人社局、总工会一起举办的劳动者权益联合保护暨法治宣讲活动中，秦淮区法院发布的《劳动争议纠纷二十问》引人关注。法官告诉记者，面对案件量激增，秦淮区法院主要采取构建劳动争议案件繁简分流的矛盾化解机制。对劳动争议案件采用诉前调解、类案专审、繁案精审的多元纠纷化解方式，通过立案庭劳动争议审判团队和民一庭的分工配合，大力提升劳动争议案件的审判质效。同时，政府部门和法院联动，形成保护协同合力。通过挂牌服务点、巡回审判等方式，为企业和劳动者提供法律咨询服务，充分发挥案件审判指引作用，力争一个案件指导一片。

据了解，劳动争议多元纠纷化解模式正在南京市全面铺开。针对受新冠疫情及双减政策的影响，涉餐饮企业、酒店、教育培训机构案件大幅增长，欠薪及解除劳动合同争议增多的实际情况，南京中院创新裁审衔接机制，劳动人事争议联合调处中心工作初显成效。2021年4月，该院将“建立劳动人事争议联合调处中心”作为南京中院第一批“我为群众办实事”项目之一，目前各区劳动人事争议联合调处中心已建成或挂牌。

数据显示，2021年，南京全市法院矛盾纠纷化解比率较高，基层法院52.16%的案件以调解和当事人撤诉的方式化解纠纷，一审服判息诉率达到83.60%，当事人未提起上诉。

（据《江苏工人报》万森/文）

“班前十分钟”浙江衢州“娘家人”在行动

为了让各基层工会在开展“班前十分钟”活动时有的放矢，衢州工会根据实际情况制定了“理论学习十分钟”、“故事分享十分钟”和“建言献策十分钟”三大项重点任务及十小项子任务，内容包括政治理论、时政要闻、企业文化、劳模故事、“五小”发明等方方面面，鼓励用年轻人的语言讲好理论知识和身边故事，并以此搭建企业和职工交流的平台，让每位职工都能主动思考、参与管理，形成职工建言献策的良性循环体系。

根据安排，衢州工会将紧抓“五一”“七一”“十一”以及党的二十大召开等重要时间节点，创作适合职工群众口味的“班前十分钟”宣讲教材，鼓励各基层工会灵活把握活动开展形式，把活动与企业班组会、工间会、学习会和技能培训会结合起来，做到教育活动与生产任务两不误、两促进，力争今年年底前实现“产改”试点企业活动开展率100%。

（据《浙江工人日报》李凡/文）

4月26日江苏南京供电公司举办劳模工匠精神分享会。分享会以“宁聚力量电亮未来”为主题，以公司重点工程、重大成就中涌现出的劳模工匠事迹为主线，以“微光”“追光”“荣光”3个篇章，礼赞劳模工匠，传递榜样力量，诠释和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。通过劳模个人讲述、情景短剧、访谈、合唱等艺术形式，充分展示公司奋进新征程、建功新时代的豪情壮志和豪迈气势，为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围。

在分享会现场，省劳模陈望以《光明守护》为题，讲述自己作为电力保障“特种兵”，二十年如一日，爱岗敬业守护万家灯火的心路历程。情景短剧《弄潮

南京供电举办劳模工匠精神分享会

先锋》演绎南京市五一劳动奖章获得者杨光和他的团队，在全球领先的UPFC建设中，争创一流的感人事迹。国网公司劳动模范、国网公司首席专家朱红在现场访谈中回顾国内首个电力无线专网示范区的建设过程，畅谈她对勇于创新精神的理解。

节目《莫“言”无声》通过视频展示、故事讲述，揭秘全国首个人工智能电缆隧道——宁莫隧道建设过程，展示隧道建设者的代表——省五一劳动奖章获得者吕立翔、首届宁电工匠童斌，在师傅全国劳模陈德凤的引领下，青蓝相继、薪火相传，扎根电缆专业一线的风采。全国劳模陈德凤的分享，彰显劳动者的境界与修为，诠释淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。先后荣获全国“诚信之星”、全国先进基层党组织、江苏“时代楷模”等荣誉的石城供电抢修服务队，全体队员唱响原创歌曲《在旗帜下行进》，作出践行宁电使命，展现宁电担当，“使命必达”的庄严承诺。

（据《江苏工人报》南电轩/文）

“小潘，你来啦，天这么热，我们家后堂风凉点，过来坐会儿喝杯茶。”每周三，都是浙江省总工会驻村工作组下派农村指导员潘赛杨的“走访日”，从最初的“乡音难辨”到如今的“无障碍交流”，语言上的贴近拉近了彼此之间心的距离。“刚开始乡亲们还有些支支吾吾，领导长领导短的，现在他们都叫我‘小潘’，生活上有什么困难也会第一时间找到我。”

为推动乡村振兴、助力共同富裕，浙江省总工会党组向仙居县上张乡姚岸村派出了以办公室主任何永浩为组长，保障部干部李喆、省部属企事业单位干部潘赛杨为组员的驻村工作组。

早在进驻姚岸村之前，驻村工作组便达成了一个共识：“共同富裕是一条‘赶考路’，‘试卷’答得好不好，关键得看老百姓认不认可。要与乡亲们打成一片，才能和他们的心连成一线。”自去年8月25日工作组进驻以来，组员们深入细致开展调研，制订了年度村级帮扶计划，因户而异制定帮扶措施，千方百计提高农户收入水平和生活质量。

在与乡亲们拉家常中，工作组总结出姚岸村共同富裕路上存在的“堵点”：销路不顺、技术薄弱、产业不兴……心里有了底，工作就有了方向。工作组根据这些问题，因地制宜制定各项解决方案，并积极联系浙江省总工会和当地工会，在推动姚岸村共同富裕的工作中注入“娘家人”的力量。

由于疫情的影响，姚岸村原本的支柱产业旅游业受损严重，农产品也存在滞销现象。工作组通过牵线聚购直播孵化基地和仙居县棋盘山种养合作社，与他们达成网络销售合作协议，共同构建以直播带货为主、线上线下联动的新型农产品网络营销体系。截至目前，已多渠道帮助姚岸村销售价值5万余元的农副产品。

同时，驻村工作组还发现种植技术不成熟这一现象不仅存在于姚岸村，整个上张乡和仙居县部分其他乡镇也都存在这样的问题。工作组依托工会的优势，引进劳模服务队开展技术帮扶工作，同时推动当地与浙江省农科院建立长期合作机制，因地制宜引进瓯寿小番薯、油橄榄、车厘子等特色经济作物。

针对产业不兴这一问题，工作组引进仙居县东方国际旅行社有限公司开展深度合作，为上张乡量身定制“研学套餐”，协调资金380万元，拓宽红色研学基地整体框架，做大做强红色旅游区块。此外，通过项目招引，促成杭州铁米科技农业有限公司、杭州艺抒文化创意有限公司、微住科技有限公司三家企业与上张乡签订了合作协议，引进优质项目4个，意向总投资约1亿元。

乡村振兴是人的振兴，共同富裕是全体人民的富裕。驻村工作组与姚岸村27名低收入农户结对，组员们定期走访关心，防止低收入农户因病、因教、因疫等原因返贫。在浙江省总工会党组的关心和支持下，工作组还积极发挥工会群团优势，落实公共基础设施建设经费118万元；通过消费帮扶，助力农产品销售约10万元；组织慈善帮扶活动，浙江省总工会领导多次前往姚岸村慰问重大疾病患者、特殊老人群体和困难党员，慰问资金超过5万元。通过努力，2021年姚岸村低收入农户无一返贫，且家庭人均收入超过9000元，高于当年度省定最低收入线。

“基础设施更完善了，村里人气更旺了，村民收入增加了”，自2019年浙江省总工会与姚岸村结对以来，姚岸村的变化党支部书记姚西洪都看在眼里，记在心里。“工作组给我们带来了新思维、新方法，打通了姚岸村产业发展中的各个‘堵点’，为村子发展增添了更多活力和动力。”姚西洪说。

（据《浙江工人日报》金钧胤/文）

驻村帮扶为姚岸村注入新动力

浙江省总工会驻村工作组助力乡村共同富裕