

职工主动提出降薪帮企业渡困,企业却只接受不加薪

这场工资集体协商尽显“互有情怀”

这天,浙江省湖州市长兴县第一百货商店有限责任公司(简称中百一店)会议室格外热闹,企业代表和由全体职工民主选出的职工代表正你一言我一语地就职工薪水问题、福利问题等展开讨论。

这是长兴县财贸工会牵头组织的一场工资集体协商恳谈会,也是积极响应湖州市财贸系统2022年度“集体协商要约行动月”活动的实践。与大部分工资集体协商不同的是,这场恳谈会

是职工主动提出来的,他们的目标是与企业共渡时艰。

据了解,长兴中百一店是当地老牌零售商业综合体,但因为疫情大环境,遇到前所未有的冲击。就拿营业额来说,与去年同期相比,今年上半年下降了四成左右。尽管遇到种种不易,考虑到每位职工背后是一个家庭,企业一如既往稳岗位、出薪资。

“企业是我‘家’,自己家遇到困难,怎能视而不见?”老职工黄伟的想法引发了很多职工的共鸣,他们找到工会主席卢敏霞,提出以工资集体协商的形式适时适当减少岗位工资,等企业情况良好后再增加待遇的想法。“工资多点点都不是太大问题”“就想着在单位困难的时候尽自己所能做点什么”“帮助企业就是帮助自己”……听着这些温暖的话语,卢敏霞眼眶渐渐湿润,她明白这些一路陪伴中百一店成长的职工对企业的感情。这些情愫也成了工资集体协商恳谈会举办的契机。

恳谈会当天,企业方、职工方就工资调整、试用期月最低工资标准、职工福利、实行特殊工时制、考勤制度调整展开讨论。职工方代表经过前期调研,表示大多数职工愿意适当降低薪水,为企业减轻负担。不过企业方觉得降低薪水可能会导致部分职工生活质

量下降,便提出了不加薪的想法。原来,该企业每年会根据职工的工龄、工种、对企业贡献等因素为每一位职工加薪。不加薪既能帮到企业渡难关,也能保障职工权益。这个两全其美的办法得到了职工方的认可,职企双方达成一致后进行了签字确认。

“我们的企业文化就是‘亲如一家’,这次恳谈会让我真正感受到了来自家人的温暖。”中百一店总经理王华说,在协商内容里,企业方向所有职工保证,随着企业效益好转,将定时定量浮动增加工资。

值得一提的是,本次恳谈会邀请长兴县工会界别部分政协委员全程参与监督,见证和谐劳动关系落纸成文。同时,湖州市劳模、长兴县政协委员、长兴县劳动关系仲裁院院长许悦作了《疫情下如何构建和谐稳定劳动关系》专题讲解。“这场工资集体协商中,企业方和职工方生动演绎了互有情怀。”她介绍说,“互有情怀”从字面理解,是一种你中有我,我中有你的情怀,和谐劳动关系的真谛就是企业和职工之间形成互有情怀,在疫情的大考中,企业会爱护职工,职工力挺企业,如此一来才能形成和谐稳定的劳动关系。

(据《浙江工人日报》程雪 沈月峰/文)

江苏连云港694家职工书屋成为职工身边的“精神加油站”

近日,江苏连云港港口集团的铁运公司“阳光书屋”迎来一群年轻人,他们每天下班都会“泡”在这里备战即将到来的国铁司机证理论考试。“‘阳光书屋’资料多,查找方便,更重要的是这里学习氛围倍儿足。”职工智昭叹感慨道,铁运公司“阳光书屋”就是最棒的“精神加油站”。

连日来,记者走访江苏省连云港市多家企业的职工书屋看到,除了种类齐全的书籍外,这些书屋还配备了沙发、茶几、电子阅读区等,增加温馨感和舒适度,同时也根据各自行业属性打造相应的特色。作为全国工会职工书屋示范点,铁运公司“阳光书屋”内整齐摆放着6900册藏书,散发出浓郁的文化气息。书室内10台崭新的电脑让公司职工能够线上线下同步阅读,全面满足职工文化需求。作为“我为职工办实事”的重要载体,铁运公司工会致力于把“阳光书屋”打造成为党史学教的“微课堂”和学习充电的“微阵地”,让全体职工同享悦读,共沐书香。

这也得益于连云港市总工会持续推进职工书屋建设工作,强化职工读书平台建设,通过扩充藏书量、丰富藏书内容、增加阅读量,让更多的职工融入职工书屋,参与到读书活动中来。截至目前,该市共建成市级职工书屋694家,其中全国工会职工书屋示范点51家、省级示范点82家;职工书屋现有藏书835.6万册,书架11267组,报刊8063种,场地面积120.7万平方米,覆盖

职工约30万人。

为适应信息化时代发展需求,连云港市总工会顺应数字阅读的趋势,加快电子书屋建设。2015年,将传统的书屋阅览向电子化延伸,开通全市工会“职工电子书屋”平台,连接江苏省总工会江苏工运学院职工之家网站免费阅读,全市500多名工会干部安装了“工会之声”手机移动客户端,随时阅读工会动态信息;2018年,连云港市总工会“连工惠”职工网络服务平台上线,开设“职工电子书屋”,2020年全面升级为“工会学苑”,内设“理论时政”“线上课堂”“电子书屋”“文件规定”“工会学堂”五大模块,包含电子书籍10万册、各类电子杂志7400余种、名师讲坛10000集、职工技能学习类视频300集。目前,全市已有17万名职工注册了“连工惠”,职工可以随时随地进行阅读。

为进一步做大做强职工读书阵地、读书组织、读书活动,努力把职工书屋打造成职工文化品牌,2021年,连云港市总工会开展“星级职工书屋”创建活动,进一步加强硬件设施、电子阅读、读书组织、读书活动等方面建设,推进职工书屋提档升级。同时制定了星级职工书屋创建标准,将星级职工书屋分为三星、四星和五星三个等级,通过自下而上推荐申报、逐级评估、专家评审,并结合所在单位“连工惠”注册、开展工会读书活动等综合情况,截至目前,已评出了四星级职工书屋15家,三星级职工书屋54家。

(据《江苏工人报》胡晓龙 杨虹 赵治耘 刘毅/文)

江苏泰州姜堰区总工会帮助职工降低维权成本

『工会+法院』诉调对接 劳动争议『云端』调解

“原本以为这件事要拖很久,没想到这么快就有了结果。”日前,江苏泰州姜堰区职工陈某等50多名集体被欠薪职工拿到调解协议后,向工会和法院连连致谢。这是江苏泰州姜堰区总工会接受“人民法院微解纷”在线诉调平台的委派,成功调解的一起集体劳动争议案件。

今年以来,姜堰区总工会实现工会劳动争议调解组织在“人民法院微解纷”调解平台的人驻,按照《最高人民法院关于人民法院特邀调解的规定》要求,积极开展劳动争议在线诉调对接工作。平台在收到职工劳动争议案件后,向区总工会委派调解,工会调解组织和调解员在线接受委派,开展调解工作,结案后将结果录入平台。职工足不出户即可完成诉前调解申请,既节约时间,又提高效率。目前,“人民法院微解纷”调解平台委派给区总工会的案件共79件,调解成功63件,正在调解的3件,准备进入诉讼程序的13件。

姜堰区总工会党组书记、副主席王建宝表示,区总工会将按照职工维权服务需求,逐步构建完善“线上双端”维权平台。法院端方面,加强与“人民法院微解纷”调解平台的沟通,配备以“老许工作室”为代表的工会调解组织和调解员,在线接受委派,深入案件审前调解工作,积极参加全流程诉前在线调解,全面提升劳动争议案件调解质量和效率。工会端方面,对接区人社、司法等相关部门,打造职工维权服务一体化平台,与“姜堰工会”微信公众号进行绑定,与“江苏工会”App进行嫁接,对功能性、实用性进行调试,有机融入“江苏工会服务一张网”,方便职工一键进入,让职工少跑腿、数据多跑路,帮助职工降低维权成本。

(据《江苏工人报》徐军霞 许建国 李成/文)

《信访工作条例》5月1日起施行

为民解难 为党分忧